

Дискримінації та сексуальні домагання - важливі питання, які стосуються кожного.

Сучасний світ є цікавим і багатогранним, бурхливим і потужним, цей світ постійно поглинає нас своїм нестримним ритмом. Тому все своє життя ми зіштовхуємося з різними подіями, обставинами, явищами, проблемами, які навчаємося вирішувати, зазвичай, різним чином. Найчастіше наші дії залежать від того, наскільки ми проінформовані чи маємо досвід подібного або, іншими словами, наскільки нам відомо про те, з чим саме нам довелося зустрітись.

Останнім часом багато хто з нас в своєму повсякденному житті зустрівся, а в деяких випадках і відчув, що таке мобінг, цькування, жорстке поводження, агресія, чіплення, зловживання. Але мало кому відомо, що все це синоніми або різновиди домагань, які включають в себе різні види дискримінації.

Сьогодні я маю намір підняти дуже гостре питання щодо всім відомих явищ сучасного світу, а саме розповісти про поняття дискримінації та сексуального або гендерного домагання. Та все ж таки звернути особливу увагу на шляхи протидії, боротьби і подолання цих противоправних дій.

По-перше зазначу, що такі поняття як: дискримінація, домагання, насильство, зазіхання, переслідування, помста, вважаються формами неправомірної і неприпустимої поведінки особистості. Людина, що чинить подібні проступки, має бути виявлена та притягнута до відповідальності. Політика будь якої організації, не залежно від форми її діяльності, повинна бути спрямована на підтримку та сприяння створенню професійної, психологічно комфортної атмосфери в колективі, дотримання правил етики всіма співробітниками.

Отже розглянемо окремо кожне з наведених понять.

Дискримінація – це несприятливе ставлення до будь якої особистості, засноване на фактичній або прогнозованій приналежності людини до певного соціального класу, категорії, до яких він чи вона належить або походить, а не на підставі його чи її особистих заслуг, професійних якостей та досвіду.

Сексуальне або гендерне домагання – це одна з форм дискримінаційного домагання. Це тиск на особистість за ознакою статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності та вподобань. Це тиск на особистість за рахунок слів, знаків, жестів, розіграшів, залякувань або фізичної поведінки, які мають сексуальну природу, або які спрямовані на людину через його чи її стать та ідентифікацію. Сексуальні домагання – це також словесні або фізичні загравання, відверті сексуально зневажливі висловлювання або дискримінаційні зауваження, зроблені особистості, які

викликають приниження, дискомфорт чи зниження продуктивності роботи. До сексуальних домагань відносимо й пред'явлення сексуальних вимог або запрошення до сексуальних послуг в обмін на привілеї.

Прикладами забороненої поведінки є наступні фізичні напади сексуального характеру:

- Згвалтування, сексуальне насильство, розбещення або спроби здійснити ці напади;
- Навмисна або ненавмисна поведінка сексуального характеру. Це дотики, щипання, поплескування, хапання;
- Ворожі дії або звернення після отримання відмови у сексуальному контакті;
- Небажані загравання, пропозиції або інші коментарі сексуального характеру (запити сексуальних послуг, погрози, зауваження, жарти, коментарі, публікації принизливого або сексуального чи порнографічного характеру, знущання та інше).

Насильство – це акт проти волі і без згоди особистості.

Переслідування – це систематичне погане ставлення до окремої особи через його чи її приналежність до певної категорії, раси, статі, гендерної ідентичності, кольору шкіри, віросповідання, релігії, віку, національного походження, етнічної приналежності, інвалідності, статусу, орієнтації, вагітності, генетики, сімейного стану або громадянства.

Прикладами забороненої поведінки є наступні: образливі та принизливі зауваження, словесні образи, дражніння, знущання, висміювання, натяки, фізичні напади, коментарі, жарти, вимоги та ін.

Помста – це будь-який несприятливий вплив проти особистості, спричинений звинуваченням його чи її в дискримінації чи домаганні.

Прикладами забороненої поведінки є звільнення, приниження в посаді, відмова просування в кар'єрі.

Визначившись з наведеними поняттями, необхідно зазначити, що усі види домагань можна поділити на фізичний та психологічний види насильства. Фізичний вид насильства включає сексуальне насильство та сексуальні домагання, а психологічний вид стосується стресу та знущань. Слід зазначити, що прояви будь-якого виду домагань стають запорукою для формування і збільшення кількості негативних наслідків для особистості у подальшій життєдіяльності. Це зниження самооцінки, рівня мотивації, порушення та блокування креативного мислення, руйнування взаємовідносин і багато інших негативних факторів, які призводять до погіршення стану як фізичного, так і психологічного здоров'я особистості.

Оскільки наведені неправомірні явища є руйнівними для особистості, необхідно звернути увагу на шляхи боротьби, протидії і вирішення проблем, пов'язаних із домаганнями.

Для запобігання сексуальним домаганням важливо створити такий мікроклімат і умови колективної взаємодії, які чітко давали б зрозуміти, що сексуальні домагання є неприпустимими. Важливо також ліквідувати культуру безкарності, яка часто їх супроводжує, а також гендерні, культурні, та соціальні норми, які підтримують насильство та домагання. Потрібно створити культуру, засновану на взаємоповазі та гідності. Керівники усіх рівнів повинні нести відповідальність за вжиття заходів у підконтрольних їм сферах, спрямовані на запобігання насильству та домаганням.

Політика запобігання сексуальним домаганням має включати в себе заходи, спрямовані на розповсюдження відповідної інформації серед співробітників Університету та здобувачів освіти усіх рівнів, проведення консультативних зустрічей для зацікавлених осіб, а також розробку та неухильне дотримання кодексу поведінки, який суворо забороняє сексуальні домагання. Необхідно чітко зазначити неприйнятність порушень поведінки та визначити відповідні наслідки та дисциплінарні заходи. Варто також включити питання сексуальних домагань до оцінки ризиків та забезпечити наявність безпечних, справедливих та ефективних процедур повідомлення та подання скарг. Ці процедури мають бути зрозумілими та прозорими, передбачати захист від вчинення тиску, зокрема завдяки відповідним вимогам щодо дотримання конфіденційності.

Торкнемося шляхів вирішення проблеми, у тому разі, якщо особа стала об'єктом дискримінації у будь-якому її прояві. Потрібно зазначити, що особа, яка зазнала домагання, має право звернутися зі скаргою до відповідних органів, а саме:

- Верховна Рада України;
- Уповноважений Верховної Ради України з прав людини;
- Кабінет Міністрів України;
- інші державні органи, а також органи місцевого самоврядування;
- громадські організації, фізичні та юридичні особи.

Нормативні документи, які можуть бути корисними щодо застосування до особи дискримінації:

- Конституція України

<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>

- Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»

<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5207-17>

- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2866-15>

- Загальна декларація прав людини

http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_015

І наостанок зазначу: Всі люди народжуються вільними і рівними у своїй гідності та правах.

Не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Рівність прав жінки і чоловіка забезпечується: наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у громадсько-політичній і культурній діяльності, у здобутті освіти і професійній підготовці, у праці та винагороді за неї; спеціальними заходами щодо охорони праці і здоров'я жінок, встановленням пенсійних пільг; створенням умов, які дають жінкам можливість поєднувати працю з материнством; правовим захистом, матеріальною і моральною підтримкою материнства і дитинства, включаючи надання оплачуваних відпусток та інших пільг вагітним жінкам і матерям.

На мою думку, останній абзац трохи не в темі, з огляду на викладений вище у статті матеріал