

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
першого рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Характерною рисою сучасного внутрішнього середовища є динамічні процеси глобалізації, і Україна є активним учасником інтеграційних процесів. Все більше підприємств виходять на транспортний ринок, здійснюють пошук нових партнерів, укладають контракти, змінюють форму власності. Формування принципово нового економічного, організаційного, технологічного та ринкового середовища підприємств різних галузей економіки, в тому числі транспортної, потребує притоку висококваліфікованих фахівців, які володіють сучасними знаннями специфіки роботи підприємств відповідної галузі, розуміють глобальні трансформаційні тренди у світовій економіці в цілому. Це зумовлює необхідність підготовки фахівців з глибокими теоретичними знаннями і практичним досвідом проведення аналізу та прогнозування кон'юнктурних змін на внутрішніх і зовнішніх ринках, формування стратегій діяльності підприємств та їх ефективної реалізації. На досягнення цих цілей й спрямована освітньо-професійна програма підготовки здобувачів, подана на рецензування.

У сучасних умовах надзвичайно важливим завданням є використання наукових підходів до вирішення важливих соціально-економічних проблем суспільства. Саме тому сьогодні висуває нові вимоги до вищої освіти, до наукової компетенції фахівця як людини, яка свідомо орієнтується в інформаційному та науковому просторі, самостійно опановуючи світоглядні парадигми. Глибоке усвідомлення інноваційних явищ і вміння їх розв'язувати неможливе без оволодіння науковим апаратом і логікою наукового процесу. У зв'язку з цим постає нагальна потреба оновлення навчального процесу вищої школи за рахунок впровадження ефективних технологій організації науково-дослідної роботи студентів з його орієнтацією на модель майбутньої професійної діяльності.

Освітньо-професійна програма, розроблена професорсько-викладацьким складом Українського державного університету залізничного транспорту, передбачає різні форми отримання студентами знань, а саме: студентоцентроване навчання, проблемно-орієнтоване навчання, самонавчання, електронне навчання, навчання через проведення практик і виконання робіт у сфері управління персоналом та економіки праці.

Програма враховує вимоги Закону України «Про вищу освіту», містить перелік загальних і фахових компетентностей, програмних результатів навчання та перелік компонентів освітньо-професійної програми, а також їх логічну послідовність. Фахові компетентності носять практичний характер і можуть бути використані у професійній діяльності майбутніх менеджерів з управління персоналом та економіки праці як підприємств транспорту, в тому числі залізничного, так і галузей народного господарства у цілому.

Таким чином, освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» повністю відповідає встановленим вимогам і потребами залізничної галузі у підготовці відповідних фахівців та може бути рекомендована до впровадження.

Рецензент:

Начальник відділу прогнозування ризиків
Департаменту оперативного моніторингу
АТ «Укрзалізниця», к.е.н.



Т.С. Мельник

Підпис завірено

Мельник Т.С. *Мельник Т.С.*