

Результати
щорічного оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників кафедри
«Менеджмент, публічне управління та HR-технології»
від 08.09.2026

Прізвище, ім'я, по-батькові	Посада	Критерії оцінювання діяльності		Результати щорічного оцінювання діяльності
		Кількість досягнень у професійній діяльності відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	Виконання індивідуального плану (за минулий навчальний рік)	
Дикань Олена Володимирівна	зав.каф., професор	11 (1, 3, 4, 6, 7, 8, 10, 12, 13, 19, 20)	виконано	«задовільно»
Волохова Інна Володимирівна	доцент	7 (1, 3, 4, 9, 12, 14, 19)	виконано	«задовільно»
Громова Олена Володимирівна	доцент	8 (1, 3, 4, 8, 10, 12, 14, 19)	виконано	«задовільно»
Дейнека Олександр Георгійович	професор	4 (3, 4, 10, 12)	виконано	«задовільно»
Крихтіна Юлія Олександрівна	професор	10 (1, 3, 4, 5, 7, 9, 10, 12, 19, 20)	виконано	«задовільно»
Куделя Вікторія Іванівна	доцент	4 (1, 4, 10, 12)	виконано	«задовільно»
Лук'янова Олена Миколаївна	доцент	6 (1, 3, 4, 12, 14, 19)	виконано	«задовільно»
Семенцова Олена Володимирівна	доцент	7 (1, 3, 4, 9, 10, 12, 19)	виконано	«задовільно»
Сторожилова Уляна Леонідівна	доцент	6 (1, 4, 10, 12, 13, 19)	виконано	«задовільно»
Яковенко Валентина Григорівна	доцент	5 (1, 3, 10, 12, 19)	виконано	«задовільно»

Примітки

– оцінка «задовільно» виставляється, якщо особа в повному обсязі виконала індивідуальний план (за минулий навчальний рік) та забезпечує виконання досягнень у професійній діяльності відповідно до п. 36 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, «потребує вдосконалення» - в разі, якщо НПП не виконано індивідуальний план (за минулий навчальний рік) та/або не забезпечив виконання вимог п. 36 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

Зав. кафедри
«Менеджмент, публічне управління
та HR-технології»



Олена ДИКАНЬ