

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001201

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-04-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Жернова Єлизавета Вікторівна

2. Yelyzaveta Zhernova

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0723-5713

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка підприємства

Дата захисту: 12-06-2026

Спеціальність за освітою: Економіка

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 13125

**Повне найменування юридичної особи:** Український державний університет залізничного транспорту

**Код за ЄДРПОУ:** 01116472

**Місцезнаходження:** майдан Фейербаха, Харків, Харківський р-н., 61050, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Український державний університет залізничного транспорту

**Код за ЄДРПОУ:** 01116472

**Місцезнаходження:** майдан Фейербаха, Харків, Харківський р-н., 61050, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 82.17.25, 06.77.59, 06.77.02, 06.81

**Тема дисертації:**

1. Теоретико-методичні основи формування системи управління персоналом на підприємствах в умовах цифровізації економіки
2. Theoretical and methodological foundations for the development of a human resources management system in enterprises in the context of economic digitalisation

**Реферат:**

1. Метою дисертаційної роботи є удосконалення теоретичних положень, методичних підходів і практичних рекомендацій щодо формування системи управління персоналом на підприємствах в умовах цифровізації економіки. Об'єкт дослідження – процес формування системи управління персоналом підприємства. Для досягнення поставленої мети і вирішення ключових завдань використано такі методи: порівняльний аналіз і графічний метод; систематизація і класифікація; системний підхід; аналогії та екстраполяції; моделювання; морфологічний аналіз; експертний і розрахунково-аналітичний методи. Наукова новизна отриманих результатів полягає в поглибленні теоретичних засад, удосконаленні методичних підходів і практичних положень щодо забезпечення результативності систем управління персоналом підприємств в процесі

адаптації до викликів цифрової трансформації економіки. Найбільш важливі результати дослідження, що містять елементи наукової новизни, полягають у такому: удосконалено механізм управління персоналом підприємства на засадах комплексної цифрової трансформації всіх його структурних елементів, методика діагностики цифрової адаптивності системи управління персоналом, підхід до стратегічного управління персоналом підприємства на основі імплементації принципів шерінгової економіки, теоретико-методологічні положення щодо подолання цифрової стратифікації персоналу підприємств, архітектуру адаптивної цифрової кар'єрної траєкторії працівника; набули подальшого розвитку комплекс аналітично-емпіричних ознак сучасного українського ринку праці, що демонструють його депресивний характер, класифікація факторів впливу на систему управління персоналом підприємств на засадах ієрархічно-системного поділу, періодизація еволюції цифровізованого управління персоналом. Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що сформовані в дисертації теоретичні висновки, методичні положення та практичні рекомендації можуть бути використані в процесі розроблення стратегії управління персоналом підприємств в умовах цифрової трансформації економіки і дозволять визначитися з ефективними інструментами її реалізації. Основні положення і рекомендації використані підприємствами і в освітньому процесі. Галузю використання результатів є суб'єкти господарської діяльності різних галузей економіки.

2. The purpose of the dissertation is to improve theoretical foundations, methodological approaches, and practical recommendations for the formation of a personnel management system at enterprises in the context of the digitalization the economy. The object of the research is the process of forming a personnel management system at an enterprise. To achieve the stated goal and solve the key tasks, the following methods were used: comparative analysis and graphical method; systematization and classification; systems approach; analogy and extrapolation; modeling; morphological analysis; expert and computational-analytical methods. The scientific novelty of the obtained results lies in the deepening theoretical foundations, improvement of methodological approaches, and development of practical provisions aimed at ensuring the effectiveness of personnel management systems of enterprises in the process of adapting to the challenges of digital transformation of the economy. The most important results of the study, containing elements of scientific novelty, are as follows: improved the mechanism of enterprise personnel management based on the comprehensive digital transformation all its structural elements, the methodology for diagnosing the digital adaptability the personnel management system, the approach to strategic personnel management of an enterprise based on the implementation of sharing economy principles, theoretical and methodological provisions for overcoming digital stratification of enterprise personnel, and the architecture an adaptive digital career trajectory of an employee; further development was gained by the set of analytical and empirical characteristics the modern Ukrainian labor market, demonstrating its depressive nature, the classification of factors influencing the personnel management system of enterprises based on a hierarchical-systemic division, and the periodization of the evolution of digitalized personnel management. The practical significance of the obtained results lies in the fact that the theoretical conclusions, methodological provisions, and practical recommendations developed in the dissertation can be used in the process of developing personnel management strategies for enterprises in the context of digital transformation the economy and will help determine effective tools for their implementation. The main provisions and recommendations have been implemented in enterprises and in the educational process. The field of application of the results includes business entities across various sectors the economy.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

**Публікації:**

- 1. Жернова Є. В., Токмакова І. В. Стратегічні напрями удосконалення менеджменту персоналу підприємств в умовах цифрової трансформації економіки. Менеджмент: інноваційний аспект : монографія / за заг. ред. Л. В. Марценюк. Дніпро : Журфонд, 2022. Розділ 3. С. 85–116.
- 2. Жернова Є. В. Детермінанти управління персоналом на підприємствах в умовах повоєнного відновлення економіки. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2022. № 80. С. 186–193. DOI: <https://doi.org/10.18664/btie.80.286805>
- 3. Жернова Є. В. Концептуальні положення управління персоналом на підприємствах в умовах цифровізації економіки. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2023. № 83. С. 212–221. DOI: <https://doi.org/10.18664/btie.83.300289>
- 4. Жернова Є. В. Стратегія управління персоналом підприємства в цифровій економіці. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2024. № 86. С. 209–219. DOI: <https://doi.org/10.18664/btie.86.310220>
- 5. Жернова Є. В., Корінь М. В. Еволюція підходів до управління персоналом підприємств в умовах цифровізації. Бізнес-навігатор. 2024. Вип. 4 (77). С. 145–150. DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.77-25>
- 6. Жернова Є. В. Гнучка кар'єра як дієвий інструмент підвищення ефективності управління персоналом підприємства в цифровій економіці. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2025. № 90. С. 18–25. DOI: <https://doi.org/10.18664/btie.90.337050>
- 7. Жернова Є. В. Актуальні тенденції розвитку ринку праці України. Причорноморські економічні студії. 2025. Вип. 94. С. 102–108. DOI: <https://doi.org/10.32782/bses.94-15>
- 8. Жернова Є. В. Розвиток інструментів діагностики систем управління персоналом підприємств у цифровому середовищі. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2025. № 91. С. 104–111. DOI: <https://doi.org/10.18664/btie.91.343848>
- 9. Zhernova Y., Tokmakova I., Korin M. Implementation of Tools of the Concept of Thrifty Industry 4.0 on Railway Transport of Ukraine. Transport Means 2023: Proceedings of 27-th International Scientific Conference (Palanga, Lithuania, 4–6 October, 2023). Kaunas : Kaunas University of Technology, 2023. Part II. P. 623–627.

**Наукова (науково-технічна) продукція:** методи, теорії, гіпотези; аналітичні матеріали

**Соціально-економічна спрямованість:** створення принципово нової продукції (матеріалів, технологій тощо) для забезпечення експортного потенціалу та заміщенню імпорту; підвищення продуктивності праці; підвищення автоматизації виробничих процесів

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 0125U003255

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Корінь Мирослава Василівна
2. Myroslava V. Korin

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-4671-5162

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Український державний університет залізничного транспорту

**Код за ЄДРПОУ:** 01116472

**Місцезнаходження:** майдан Фейербаха, Харків, Харківський р-н., 61050, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Чупир Олена Миколаївна

2. Olena M. Chupyr

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.03, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-2560-894X

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Криворучко Оксана Миколаївна

2. Oksana M. Kryvoruchko

**Кваліфікація:** д.е.н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-0967-7379

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний автомобільно-дорожній університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071168

**Місцезнаходження:** вул. Ярослава Мудрого, Харків, Харківський р-н., 61025, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Каличева Наталія Євгеніївна

2. Natalia Kalycheva

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-3523-1071

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Український державний університет залізничного транспорту

**Код за ЄДРПОУ:** 01116472

**Місцезнаходження:** майдан Фейербаха, Харків, Харківський р-н., 61050, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Овчиннікова Вікторія Олексіївна

2. Viktoriia Ovchynnikova

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-5911-2873

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Український державний університет залізничного транспорту

**Код за ЄДРПОУ:** 01116472

**Місцезнаходження:** майдан Фейербаха, Харків, Харківський р-н., 61050, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Обруч Ганна Володимирівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Обруч Ганна Володимирівна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Пархоменко Лариса Олексіївна

**Реєстратор**

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна