

ВІДГУК

офіційного опонента доктора економічних наук, професора
Чаркіної Тетяни Юріївни на дисертаційну роботу Губаря Сергія
Олександровича на тему «Трансформація системи інноваційного менеджменту
підприємств залізничного транспорту в умовах глобальної турбулентності»,
представлену на здобуття ступеня доктора філософії
в галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю
051 «Економіка»

Актуальність обраної теми дослідження та її зв'язок з науковими програмами, планами, темами

Масштабна трансформація глобального економічного простору, ключовими векторами розвитку якого стали тотальна цифровізація бізнес-процесів, стрімка технологізація, перебудова міжнародних логістичних ланцюгів та хронічна нестабільність зовнішнього середовища, змінила парадигму функціонування сучасних підприємств, висунувши нові жорсткі вимоги до їхньої стратегічної гнучкості, інноваційної спроможності та механізмів забезпечення конкурентоспроможності. В нинішніх умовах життєздатність та конкурентоспроможність підприємств визначаються їхньою адаптивністю, стратегічною стійкістю та спроможністю оперативно генерувати й інтегрувати інновації в умовах перманентної невизначеності.

Для підприємств залізничного транспорту України ці загальносвітові тренди критично підсилюються глибокою воєнно-економічною кризою, масштабними руйнуваннями інфраструктури, деструкцією традиційних логістичних зв'язків та гострим дефіцитом інвестиційного капіталу. Подібний синергетичний ефект не лише гальмує інноваційну динаміку галузі, а й, навпаки, імперативно вимагає її активізації як безальтернативного інструменту повоєнного відновлення та модернізації. За таких умов, постає нагальна потреба у формуванні принципово нових систем управління інноваційною діяльністю, які здатні забезпечити як антикризову адаптацію підприємств залізничного транспорту, так і сформувати підґрунтя для їхнього довгострокового сталого розвитку.

Незважаючи на ґрунтовний науковий доробок у сфері інноваційного менеджменту, теоретико-методичні та прикладні аспекти управління інноваційним розвитком підприємств залізничного транспорту в умовах масштабних зовнішніх шоків залишаються малодослідженими і вимагають обґрунтування якісно нової моделі інноваційного менеджменту, яка дозволить мінімізувати наслідки криз та використовувати їх як вікно можливостей для технологічного й стратегічного оновлення. Це підтверджує актуальність дисертаційного дослідження Губаря С. О., який присвятив його удосконаленню теоретичних положень, методичних підходів і практичних рекомендацій щодо трансформації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту в умовах глобальної турбулентності.

Дисертація виконувалася з урахуванням і відповідно до Стратегії АТ «Укрзалізниця» на 2019 – 2023 роки (затверджена Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 червня 2019 р. № 591-р), Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року та операційного плану заходів з її реалізації у 2025-2027 роках (затверджена Постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2024 р. № 1550), Цілей сталого розвитку України на період до 2030 року (затверджені Указом Президента України від 30 вересня 2019 р. № 722/2019).

Таким чином, існують достатні підстави вважати тему дисертаційного дослідження Губаря С.О. актуальною, а розкриття її основних положень і впровадження отриманих результатів – своєчасними та доцільними в контексті трансформації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту в умовах глобальної турбулентності.

Ступінь обґрунтованості та достовірності наукових положень, висновків і рекомендацій

За результатами вивчення матеріалів дисертації, ознайомлення з публікаціями дисертанта можна зробити такі висновки.

Дисертаційна робота Губаря С. О. є самостійною оригінальною науковою працею, що характеризується логічною послідовністю викладу, цілісністю структури та високою культурою наукового стилю. Дослідження є завершеним теоретико-прикладним проєктом, спрямованим на розв'язання актуального наукового завдання – удосконалення теоретичних положень, методичних підходів і практичних рекомендацій щодо трансформації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту в умовах глобальної турбулентності.

Наукові положення, висновки та практичні рекомендації, представлені в роботі, є обґрунтованими та логічно взаємопов'язаними. Високий ступінь достовірності результатів базується на критичному аналізі напрацьованих провідних вітчизняних і зарубіжних учених, а також на коректному узагальненні значного масиву аналітичних даних за темою дослідження.

Основні результати дисертації повною мірою висвітлені у 6 наукових працях у наукових фахових виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних, і пройшли належну апробацію (8 праць апробаційного характеру). Обсяг та зміст публікацій повністю відповідають нормативним вимогам Міністерства освіти і науки України щодо оприлюднення результатів дисертаційних досліджень.

Обґрунтованість наукових здобутків підтверджена фаховим застосуванням комплексного методичного інструментарію, зокрема: *порівняльний аналіз і графічний метод* – для встановлення драйверів турбулентності глобального середовища діагностика стану та виявлення ознак крихкості системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту; *систематизація і класифікація* – для ідентифікації та систематизації комплексу фундаментальних принципів антикрихкості, класифікації проявів інформаційної сприйнятливості; *системний підхід* – для розроблення концепції

формування та теоретичних положення щодо трансформації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту на засадах антикрихкості, удосконалення теоретико-методологічних положень забезпечення інформаційної сприйнятливості підприємств залізничної галузі; *моделювання* – для розроблення моделі інтелектуальної щільності підприємств залізничного транспорту; *структурно-функціональний* – для побудови системи підтримки організаційної еластичності інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту; *морфологічний аналіз* – для розкриття авторського визначення змісту категорії «антикрихкість підприємства», «стратегічна варіативність», «інформаційна проникність», «інтелектуальна щільність»; *аналогії та екстраполяції* – для обґрунтування підходу до забезпечення стратегічної варіативності в системі інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту.

Всі розділи та підрозділи дисертаційної роботи містять результати, які становлять суттєвий науковий інтерес, є обґрунтованими та достовірними.

У першому розділі дисертації «Вплив глобальної турбулентності на систему інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту» досліджено сучасні драйвери турбулентності глобального середовища та їх вплив на функціонування світових залізниць і підприємств залізничного транспорту України (стор. 26-50). Автором здійснено діагностику стану системи інноваційного менеджменту підприємств галузі (стор. 50-69), виявлено її ключові проблеми та виділено ознаки крихкості в умовах зростання невизначеності. Серед ключових ознак крихкості системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту дисертантом виділено такі, як жорстка ієрархічність управління, надмірна централізація рішень, бюрократизація процесів, залежність від державного фінансування, технологічна застарілість, кадрові втрати та низька інтегрованість у сучасні інноваційні екосистеми, які обмежують здатність підприємств залізничного транспорту до швидкої адаптації, масштабування інновацій та ефективного реагування на кризові зміни (стор. 69-74). Як зазначається автором, синергетичний вплив цих проявів крихкості системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту обумовив посилення її структурної вразливості, зниження адаптивного потенціалу та обмеження здатності до інноваційного відновлення в умовах кризових шоків. З огляду на це, подальше дослідження Губаря С. О. було спрямоване на узагальнення теоретичних положень концепції антикрихкості та обґрунтування доцільності використання її принципів як методологічної основи трансформації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту. Зокрема, автором розкрито визначення антикрихкості (стор. 89) та систематизовано комплекс її фундаментальних принципів (стор. 88-98), реалізація яких в управлінській практиці підприємств залізничної галузі має сприяти підвищенню результативності їх інноваційного менеджменту.

У другому розділі роботи «Концептуальна модель інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту в умовах глобальної турбулентності» автором проведено порівняння антикрихкого підходу з

традиційними концепціями управління, а також визначено характеристики антикрихкого підприємства та антикрихкого інноваційного менеджменту (стор. 102-107). Задля трансформації кризових впливів і невизначеності зовнішнього середовища у чинники інноваційного розвитку підприємств залізничного транспорту дисертантом розроблено концепцію формування системи інноваційного менеджменту підприємств залізничної галузі на засадах антикрихкості, яка ґрунтується на інтегрованому управлінському контурі, що включає взаємопов'язані компоненти інформаційної сприйнятливості, інтелектуальної щільності, стратегічної варіативності, ресурсної резервованості, організаційної еластичності та мережевої інтегрованості (стор. 117-125). Враховуючи те, що традиційні підходи до стратегічного управління, засновані на лінійних моделях планування та реактивній адаптації, не забезпечують належної стійкості підприємств залізничного транспорту, дисертантом приділено увагу дослідженню інструментарію стратегічної варіативності в системі інноваційного менеджменту. На основі порівняння категорій стратегічна гнучкість, альтернативність та варіативність (стор. 126-128) автором подано власне трактування стратегічної варіативності як інтегральної здатності системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту до своєчасного формування, підтримання та динамічного комбінування множини альтернативних інноваційних стратегій із можливістю оперативного переходу між ними відповідно до трансформації параметрів глобального турбулентного середовища (стор. 128). Сформовано підхід до забезпечення стратегічної варіативності в системі інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту (стор. 129-143), який поєднує комплекс внутрішньовидових механізмів, що забезпечують адаптивність у межах окремих функціональних підсистем, та міжвидових механізмів перемикавання, які створюють умови для синхронізованого переходу між альтернативними стратегічними контурами. Викликають науковий інтерес дослідження дисертанта щодо формування та реалізації динамічного ресурсного портфеля підприємств залізничного транспорту, в рамках якого здобувачем досліджено сутність та типізацію ресурсів, а також розкрито ключові положення динамічного ресурсного портфелю підприємств залізничного транспорту (стор. 143-160). Враховуючи стратегічну значущість ресурсів для реалізації інноваційних трансформацій підприємствами залізничного транспорту, дисертантом також розроблено процес управління динамічним ресурсним портфелем, що включає етапи моніторингу зовнішнього середовища, оцінки ресурсного потенціалу, формування ресурсних пріоритетів, адаптивного перерозподілення ресурсів, інтеграції інноваційних рішень, контролю і коригування (стор. 158-160).

Третій розділ роботи присвячено формуванню управлінських механізмів адаптації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту до викликів турбулентного середовища. Зокрема, ґрунтуючись на тому, що організаційна структура управління підприємствами залізничного транспорту є багаторівневою ієрархічною моделлю з надмірною централізацією, бюрократизацією, фрагментованістю інформаційних потоків та обмеженою горизонтальною інтеграцією, автором обґрунтовано доцільність переходу до

еластичної організаційної моделі інноваційного менеджменту (стор. 164-184). Задля динамічної перебудови взаємозв'язків, перерозподілу ресурсів та адаптації управлінських механізмів до умов турбулентного середовища без втрати функціональної стійкості дисертантом досліджено зміст і принципи організаційної еластичності системи інноваційного менеджменту підприємств залізничної галузі (стор. 184-186). Побудовано систему підтримки організаційної еластичності інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту, яка встановлює цикл і механізми еластичного перетікання та містить чотири блоки управління інноваціями (стратегічний, інноваційно-функціональний, операційний та результативний) (стор. 186-191).

На основі дослідження змісту та класифікації проявів інформаційної сприйнятливості (стор. 192-202) автором запропоновано матрицю діагностики стану інформаційного середовища підприємств залізничного транспорту (стор. 202-205). Дана матриця, як зазначається дисертантом, дозволяє ідентифікувати стани інформаційного хаосу, перевантаження, ізоляції та оптимальної інформаційної проникності. Розкрито авторське бачення змісту інформаційної проникності підприємств залізничного транспорту та процесно-трансформаційний цикл її забезпечення, структурований за селективно-фільтраційним, когнітивно-аналітичним та інституційно-імплементативним етапами (стор. 206-213).

Зважаючи на те, що основу трансформації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту складають інтелектуальні активи, автором приділено увагу вивченню підходів до трактування категорій «інтелектуальні ресурси», «інтелектуальний потенціал» та «інтелектуальний капітал», розкриттю їх взаємозв'язку як послідовних рівнів трансформації знань у економічну цінність (стор. 213-226). Визначено сутність інтелектуальної щільності, розкрито структурний, процесний і динамічний її прояви, а обґрунтовано функціональну роль у формуванні антикрихкої системи інноваційного менеджменту підприємств галузі (стор. 226-231). Сформовано модель забезпечення інтелектуальної щільності підприємств залізничного транспорту, яка ґрунтується на концепції безперервної еволюції компетентностей і передбачає циклічну адаптивну реконфігурацію компетентнісного профілю підприємства. Авторську модель структуровано за контурами виявлення, когнітивної інтерпретації, трансформації та інтегрованого використання, реалізація яких забезпечує ідентифікацію компетентнісних розривів, трансформацію даних в управлінське знання, оновлення компетенцій персоналу та інтеграцію знань у систему управління (стор. 232-235).

Отже, на основі викладеного доцільно зробити висновок про достатньо високий рівень обґрунтованості та достовірності наукових положень, висновків та рекомендацій, що містяться у дисертаційному дослідженні Губаря С. О.

Новизна наукових положень, висновків і рекомендацій, сформульованих у дисертаційній роботі

У дисертаційній роботі Губаря С. О. сформульовано низку наукових положень, що відзначаються науковою новизною та практичною значущістю.

Викликають науковий інтерес запропоновані на стор. 89-97 теоретичні положення щодо трансформації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту, які базуються на комплексі принципів антикрихкості та розкривають механізм їх реалізації в інноваційній діяльності підприємств залізничної галузі. Дані теоретичні положення складають підґрунтя авторської концепції антикрихкого інноваційного менеджменту підприємств галузі.

Вагомим результатом дослідження є концепція формування системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту на засадах антикрихкості, яка ґрунтується на інтегрованому управлінському контурі, що включає взаємопов'язані компоненти інформаційної сприйнятливості, інтелектуальної щільності, стратегічної варіативності, ресурсної резервованості, організаційної еластичності та мережевої інтегрованості, що забезпечить перетворення невизначеності та кризових впливів зовнішнього середовища на джерело інноваційного розвитку підприємств, сприяючи підвищенню їх адаптивності, стійкості та здатності до саморозвитку (стор. 117-125).

Заслугує на особливу увагу авторський підхід до забезпечення стратегічної варіативності в системі інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту. Принциповою відмінністю останнього є поєднання внутрішньовидових механізмів (інфраструктурний, логістично-маршрутний, технологічний, євроінтеграційний), що забезпечують адаптивність у межах окремих функціональних підсистем, а також міжвидових механізмів перемикання (сценарно-аналітичний, організаційно-управлінський, цифрово-платформний, ресурсно-адаптаційний, антикризовий, компетентнісно-кадровий), які створюють умови для синхронізованого переходу між альтернативними стратегічними контурами (стор. 128-143).

Оригінальною і практично значущою є розроблена дисертантом система підтримки організаційної еластичності інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту. Дана система встановлює цикл і механізми еластичного перетікання та містить чотири блоки управління інноваціями (стратегічний, інноваційно-функціональний, операційний та результативний), в межах яких забезпечується динамічна перебудова взаємозв'язків, перерозподіл ресурсів та адаптація управлінських інструментів до умов турбулентного середовища (стор. 186-191).

Дістали подальшого розвитку теоретико-методологічні положення забезпечення інформаційної сприйнятливості підприємств залізничного транспорту. Дисертантом розкрито авторське трактування категорії інформаційної проникності і подано процесно-трансформаційний цикл її забезпечення (селективно-фільтраційний, когнітивно-аналітичний та інституційно-імплементаційний етапи), що сприятиме формуванню інформаційного базису впровадження ефективних інноваційних рішень підприємствами залізничної галузі (стор. 206-213).

Розвинуто дисертантом і модель інтелектуальної щільності підприємств залізничного транспорту, що ґрунтується на безперервній адаптивній реконфігурації їх компетентнісного профілю. Дана модель передбачає

застосування інструментарію ідентифікації розривів у компетенціях працівників, когнітивної інтерпретації управлінських даних і конвертації інтелектуально-ущільненого потенціалу в економіко-управлінський результат, що сприятиме нівелюванню дефіциту в знаннях та навичках персоналу і підвищенню антикрихкості системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту (стор. 226-235).

Загалом наведені наукові результати є обґрунтованими, логічно взаємопов'язаними та мають як теоретичну, так і практичну цінність.

Теоретична цінність і практична значущість результатів дослідження

Теоретична цінність дисертаційної роботи Губаря С. О. полягає у розвитку теоретико-методологічних засад інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту в умовах глобальної турбулентності шляхом адаптації та імплементації концепції антикрихкості в систему управління інноваційним розвитком підприємств галузі. Важливим теоретичним здобутком автора є поглиблення наукових уявлень про сутність і механізми трансформації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту на основі комплексу принципів антикрихкості. Це дозволило сформулювати новий концептуальний підхід до розуміння інноваційного менеджменту не лише як інструменту адаптації до змін, а як системи, здатної використовувати невизначеність, ризики та кризові явища як джерело розвитку, накопичення компетенцій та формування конкурентних переваг. Теоретичну значущість становить розроблена концепція антикрихкої системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту, у межах якої інтегровано такі взаємопов'язані складові, як інформаційна сприйнятливість, інтелектуальна щільність, стратегічна варіативність, ресурсна резервованість, організаційна еластичність та мережева інтегрованість. Запропонований підхід розширює наукові положення теорії інноваційного менеджменту щодо забезпечення стійкого розвитку підприємств у нестабільному середовищі. Науковий інтерес також становить розвиток категоріального апарату економічної науки шляхом уточнення та авторського трактування понять «антикрихкість підприємства», «стратегічна варіативність», «інформаційна проникність» та «інтелектуальна щільність», що сприяє подальшому розвитку теорії управління інноваційною діяльністю та формує підґрунтя для проведення подальших досліджень у сфері адаптивного та антикрихкого менеджменту. Загалом результати дисертації поглиблюють теоретичні основи управління інноваційним розвитком підприємств транспортної галузі та створюють наукове підґрунтя для формування нових моделей функціонування й розвитку підприємств залізничного транспорту в умовах високої турбулентності зовнішнього середовища.

Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що сформовані в дисертації теоретичні засади, методичні положення та практичні рекомендації можуть бути використані в процесі трансформації системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту і дозволять визначитися з ефективними інструментами забезпечення їх здатності до

швидкої адаптації, інноваційного відновлення та формування стійких конкурентних переваг в умовах турбулентних викликів.

Основні положення і рекомендації використані підприємствами, у т. ч. залізничного транспорту. Зокрема модель інтелектуальної щільності підприємств, яка базується на принципі безперервної адаптивної реконфігурації їх компетентнісного профілю, впроваджено в діяльність Жмеринської міської ради (акт про впровадження № 19/24 від 07 жовтня 2025 р.), пропозиції щодо забезпечення інформаційної сприйнятливості підприємств впроваджено в діяльність ТОВ Фірма «Гера» (акт про впровадження № 12 від 05 листопада 2025 р.).

Теоретичні та практичні розробки, запропоновані в дисертації, використовуються в навчальному процесі Українського державного університету залізничного транспорту при викладанні дисциплін «Інноваційний розвиток підприємства», «Економіка і організація інноваційної діяльності», «Економічне управління підприємством», «Економічна діагностика», «Управління бізнес-проектами», «Обґрунтування та експертиза бізнес-проектів» і при виконанні кваліфікаційних робіт, що підтверджується актом впровадження від 19 січня 2026 р.

Повнота викладення основних результатів в опублікованих працях

Основні положення та результати дисертаційної роботи відображено в 14 наукових працях, серед яких: 6 статей у наукових фахових виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних; 8 тез доповідей на науково-практичних конференціях. Загальний обсяг наукових праць складає 6,48 друк. арк., з них особисто автору належать 4,45 друк. арк.

Ретельне ознайомлення з дисертацією та науковими публікаціями Губаря С. О. дозволяє зробити висновок, що основні положення дисертаційної роботи, які виносяться на захист і складають наукову новизну, у повній мірі висвітлені у опублікованих працях та обговорені на науково-практичних конференціях. Кількість і зміст опублікованих наукових робіт відповідає положенням постанови Кабінету Міністрів України № 44 «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» від 12 січня 2022 року.

Опубліковані наукові праці здобувача достатньо розкривають зміст наукових положень дисертаційної роботи. Сформульовані у дисертації наукові результати, висновки та рекомендації належать особисто автору і є його науковим доробком. У всіх публікаціях дотримано принципи академічної доброчесності.

Відповідність дисертації встановленим вимогам

Дисертація Губаря С. О. складається з анотації, вступу, 3 розділів, висновків, списку використаних джерел і додатків. Загальний обсяг роботи становить 282 сторінки, у т. ч. основний текст займає 215 сторінок. Матеріали

дисертації проілюстровано 57 рисунками, 19 таблицями та містять 3 додатки. Список використаних джерел налічує 276 найменувань.

Поставлена мета дослідження повністю узгоджується з темою дисертаційної роботи. Сформульовані наукові завдання є взаємопов'язаними, логічно структурованими та достатніми для досягнення визначеної мети й комплексного розкриття предмета дослідження. Побудова дисертації характеризується внутрішньою цілісністю, логічною послідовністю та завершеністю. Розділи роботи взаємопов'язані між собою та послідовно розкривають основні аспекти досліджуваної проблематики, що дає змогу простежити наукову логіку дослідження, оцінити особистий внесок здобувача та ступінь виконання поставлених завдань. Виклад матеріалу відзначається належним науковим рівнем, аргументованістю положень, чіткістю формулювань і послідовністю подання результатів дослідження. Обсяг і оформлення роботи відповідають вимогам Наказу МОН України від 12 січня 2017 року № 40 «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» зі змінами від 31.05.2019 р. Дисертація містить логічно пов'язані положення, має коректну структуру, є комплексним дослідженням та включає обґрунтовані висновки і рекомендації. Також слід відзначити достатній обсяг фактологічних, графічних та ілюстративних матеріалів, викладених в основному тексті роботи.

Академічна доброчесність

Дисертаційна робота є результатом самостійно виконаного наукового дослідження, у якому відображено авторський підхід до розв'язання поставлених наукових завдань, а також власні наукові ідеї, розробки та узагальнення здобувача. Теоретичні положення, наукові результати та висновки сформульовані автором особисто й характеризуються належним рівнем обґрунтованості. Аналіз змісту дисертації, а також наукових праць Губаря С. О., у яких апробовано та висвітлено основні результати дослідження, свідчить про дотримання здобувачем принципів академічної доброчесності. Підстав для виявлення фактів академічного плагіату, фабрикації, фальсифікації чи інших порушень норм академічної етики не встановлено.

Дискусійні положення та зауваження щодо змісту дисертації

Загалом результати дисертаційного дослідження заслуговують на позитивну оцінку. Однак, попри загальне схвальне враження, доцільно зупинитися на окремих дискусійних положеннях.

1. У роботі значну увагу приділено вивченню міжнародного досвіду цифрової трансформації та інноваційного розвитку залізничного транспорту (стор. 26-50). Разом з цим, доцільно було б більш детально висвітлити можливості адаптації окремих закордонних практик до умов функціонування українських підприємств залізничного транспорту в період воєнного стану та повоєнного відновлення.

2. В основному тексті дисертації дисертантом наводяться авторські трактування таких категорій, як «інформаційна проникність», «інтелектуальна щільність» та «антикрихкість підприємства». Ці дефініції мають

міждисциплінарний характер, а тому слід було уточнити їх співвідношення з уже існуючим понятійним апаратом теорії менеджменту та інноваційного розвитку.

3. На стор. 128-143, рис. 2.8 дисертації автором розкрито підхід до забезпечення стратегічної варіативності в системі інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту. Робота мала б ще більше переваг, якби ці пропозиції були доповнені дослідженням ризиків, які можуть виникати внаслідок одночасної реалізації декількох альтернативних стратегічних контурів розвитку.

4. Розкриваючи на стор. 117-125 дисертації концепцію формування системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту на засадах антикрихкості, було б доцільно також виділити критерії та показники оцінювання рівня досягнення антикрихкості, що дозволило б забезпечити можливість практичного моніторингу результативності запропонованих управлінських рішень.

5. Запропоновані на стор. 206-213 роботи теоретико-методологічні положення забезпечення інформаційної сприйнятливості підприємств залізничного транспорту слід було б доповнити питанням забезпечення інформаційної безпеки та кіберстійкості в умовах активізації цифрових загроз і зростання залежності галузі від цифрових платформ та інформаційних систем.

6. Запропонований автором підхід до формування інтелектуальної щільності підприємств залізничного транспорту (стор. 226-235) має значний науковий інтерес, однак робота мала б ще більшу цінність, якби ці авторські пропозиції більш ґрунтовно розкривали механізми оцінювання та управління неявними знаннями працівників, які становлять важливу складову інтелектуального капіталу підприємств залізничної галузі.

Наведені дискусійні положення та зауваження не впливають на загальне позитивне враження про дисертаційне дослідження і не знижують рівень теоретичної обґрунтованості, практичного значення та наукової новизни отриманих дисертантом наукових результатів.

Загальний висновок

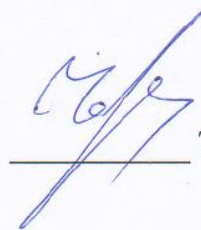
Дисертаційна робота Губаря Сергія Олександровича на тему «Трансформація системи інноваційного менеджменту підприємств залізничного транспорту в умовах глобальної турбулентності», подана на здобуття наукового ступеня доктора філософії у галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 «Економіка», є цілісною, самостійно виконаною кваліфікаційною науковою працею, що містить нові наукові положення, які розв'язують важливе науково-практичне завдання і мають теоретичне значення та практичну цінність. У результаті вирішення поставлених теоретичних, методичних та прикладних завдань у дисертаційній роботі досягнуто мету дослідження, одержано положення і висновки, які відповідають ознакам наукової новизни. Дисертація виконана на високому науково-методичному рівні, її зміст відповідає обраній темі дослідження та профілю спеціальності 051 «Економіка». Сформульовані в роботі наукові положення, висновки та

рекомендації є достовірними та всебічно обґрунтованими. Анотація та опубліковані здобувачем наукові праці повною мірою відображають зміст дисертації, головні результати дослідження, його наукову новизну, практичну цінність та особистий внесок автора.

Отже, за рівнем виконання, науковою новизною, практичною цінністю та повнотою висвітлення і апробації результатів, а також теоретичною обґрунтованістю положень, висновків і рекомендацій, дисертаційна робота в повній мірі відповідає Наказу МОН України «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» від 12 січня 2017 р. № 40 зі змінами від 31.05.2019 р. та положенням постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44 «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», а її автор – Губар Сергій Олександрович – заслуговує на присудження йому наукового ступеня доктора філософії у галузі знань 05 – Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 «Економіка».

Офіційний опонент:

доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри економіки та
менеджменту Українського державного
університету науки і технологій



Тетяна ЧАРКІНА

Генеральний секретар



Тетяна РАДКЕВИЧ